



## Partenariat Ligue et Industrie

Un des principaux objectifs de la mise à jour du plan stratégique de la Ligue était de mesurer les progrès accomplis dans les relations entre la Ligue et l'industrie aérospatiale de même que d'identifier des opportunités pour faire croître cette relation dans le futur. En juin 2009, le conseil d'administration de la Ligue a confirmé à nouveau l'importance de notre relation avec l'industrie et son engagement dans la mise en place de partenariats avec les joueurs majeurs de l'industrie en mandatant un comité permanent « League/Industry Partnerships » (LIP) pour assurer le succès de ces démarches. Le mandat du comité LIP est donc de développer de nouveaux protocoles d'ententes, de voir au bon fonctionnement des protocoles existants et de faire liaison avec les responsables des partenariats de chacun des comités provinciaux.

À ce jour huit protocoles d'ententes ont été conclus :

- Le 18 novembre 2005, à la réunion semi-annuelle de LCAC, les protocoles d'entente LCAC / AACARH et LCAC /CCEA furent signés.
- Le 24 novembre 2006, à la réunion semi-annuelle de LCA, les protocoles d'entente LCAC /ATAC et LCAC /ACAA furent signés.
- Le 21 juin 2008, à la réunion générale annuelle de la LCAC à Québec, le protocole d'entente LCAC /CAE furent signés.
- Le 8 janvier 2009, le protocole d'entente LCAC / Aveos a été ratifié officiellement.
- Le 11 juin 2009, le protocole d'entente LCAC / AIAC a été ratifié officiellement.
- Le 26 janvier, 2010, le protocole d'entente LCAC / CAC a été ratifié officiellement.

Voici certains des engagements principaux stipulés dans ces ententes:

### **AACARH (L'alliance des associations canadiennes de l'aérospatiale en ressources humaines)**

- Contribuer l'expertise et les ressources de l'industrie pour soutenir les programmes de LCAC / MDN, lorsqu'il sera pertinent de ce faire; et
- Augmenter, avec leur accord, les contributions actuellement étant faites par d'autres associés, incluant, mais non limité au: financement, apport de services, d'équipements et matériels de formation, locaux pour les escadrons ou la Ligue, des instructeurs pour les cours, et autres ressources.

### **ACAA (Association canadienne de l'aviation d'affaires)**

- Fournir une récompense annuelle de mise à niveau pour pilotage avancé à un cadet, selon la politique et les procédures actuellement en vigueur au sein de la LCAC;
- Fournir des plans de cours ou des supports pédagogiques pertinents pouvant être utiles à développer la sensibilisation aux carrières dans l'aérospatiale;
- Fournir l'occasion pour des cadets sélectionnés ou des membres de la LCAC ou au personnel militaire, à assister à la convention annuelle du ACAA, foire commerciale, exposition statique, ainsi que tous les ateliers et séminaires commandités par l'ACAA à longueur d'année ([www.cbaa.ca](http://www.cbaa.ca)); et
- Fournir son matériel de sensibilisation de carrière et éducationnel à la LCAC pour distribution aux escadrons.

### **AIAC (Association des industries aérospatiales du Canada)**

- Inviter quelques cadets à participer à l'assemblée générale annuelle afin de promouvoir l'industrie aérospatiale auprès des cadets, et promouvoir le mouvement des cadets de l'air auprès de l'industrie.
- Encourager les membres de l'association à organiser des visites par les cadets de leurs installations ou fournir des conférenciers dans le but d'éduquer les cadets sur les possibilités de carrières dans l'industrie aérospatiale. Mettre en place une base de données nationale sur les visites et conférenciers disponibles.

## **ATAC (Association du transport aérien du Canada)**

- Fournir une récompense annuelle de mise à niveau pour pilotage avancé à un cadet sélectionné par la LCA.
- Faire découvrir l'ampleur du domaine de l'aérospatiale à des cadets choisis auprès des escadrons de villes accueillants des réunions annuelles ou des foires d'exposition organisées par les partenaires de l'industrie, ainsi que la réunion annuelle printanière de l'ATAC à Ottawa;
- Fournir à la LCAC, par ceux de ses membres qui y consentent, les avantages et bénéfices suivants:
  - Rabais sur les taux de location d'avion
  - Rabais sur les frais reliés à la formation théorique
  - Lieux de rencontres et terrains de parades
- Reconnaître les diplômés de la Bourse de pilotage d'avion des cadets de l'air en émettant des certificats d'attestation à chaque candidat, et ce, conformément à la politique établie;
- Développer et produire des outils de formation sur la sécurité aérienne, qui seraient distribués aux escadrons par l'entremise de la LCAC; et
- permettre l'accès aux cadets de son site web [www.atac.ca](http://www.atac.ca), aux informations sur les opportunités de carrière et autre sujets formateurs, incluant le lien au Guide d'information de carrière de pilote professionnel

## **Aveos Fleet Performance Inc.**

- Donner annuellement une bourse de 500 \$ au cadet ayant connu la meilleure amélioration de rendement au Cours de technologie avancée de l'aviation — Entretien d'aéronef, mené au Canadore College de North Bay, ON;
- Permettre l'accès aux centres d'entretien de Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver comme outil de formation et de promotion des possibilités de carrière dans le domaine de l'entretien d'avions pour les Cadets de l'Air ainsi que pour les membres de la Ligue;
- Fournir à la Ligue des cadets de l'Air pour distribution dans les escadrons, des documents pertinents à un choix de carrière, ainsi que des aides à la formation; et
- Distribuer des documents ou effets pertinents, tels que des pièces usagées, des services ou toute autre ressource jugée appropriée, et avec l'accord des deux parties, pour l'utilisation par les cadets.

## **Conseil des aéroports du Canada (CAC)**

- Décerner 2 bourses d'étude annuelles de \$500.00 chacune à: (1) un cadet ayant le meilleur dossier académique par excellence, et (2) le cadet ayant fait l'objet de la meilleure amélioration au Cours avancé de technologie de l'aviation—Opérations d'un Aéroport au centre d'instruction estival;
- Encourager ces membres à supporter les escadrons locaux par l'apport de ressources humaines, financières et logistiques appropriées;
- Inviter quelques cadets à participer à l'assemblée générale annuelle afin de promouvoir l'industrie aérospatiale auprès des cadets, et promouvoir le mouvement des cadets de l'air auprès de l'industrie;
- Encourager les membres de l'association à organiser des visites par les cadets de leurs installations ou fournir des conférenciers dans le but d'éduquer les cadets sur les possibilités de carrières dans l'industrie aérospatiale; et
- Fournir son matériel de sensibilisation de carrière et éducationnel à la LCAC pour distribution aux escadrons.

## **CAE**

- Fournir le parrainage pour divers programmes de vol menés et coordonnés par la LCAC; en particulier, un parrainage de quatre (4) récompenses annuelle de mise à niveau pour pilotage avancé;
- 
- Ouvrir l'accès aux centres de formation de CAE comme moyen d'éduquer et améliorer la sensibilisation aux opportunités de carrière dans l'aviation pour les cadets et les membres de la LCAC; en particulier fournir du temps de simulateur pour les cadets sélectionnés à ses centres si disponible;
- Fournir à la LCAC des « certificats » pour du temps de simulateur, comme outils promotionnels; et
- Fournir son matériel de sensibilisation de carrière et éducationnel, et matériel de formation et pédagogique à la LCAC pour distribution aux escadrons

## **CCAA (Conseil canadien de l'aviation et l'aérospatiale)**

- Fournir une bourse d'études annuelle de 500,00 \$ au meilleur cadet participant au nouveau Cours de Technologie Avancée de l'Aviation – Entretien d'aéronef;
- Fournir l'accès à des cadets choisis parmi les escadrons de la ville hôte, à l'Assemblée générale annuelle de CCEA, et au forum jeunesse;
- Fournir l'accès au site bilingue du CCEA <http://www.camc.ca> — « Espace Jeunesse » avec une sous-section « Ligue des cadets de l'air »
  - montrer les vignettes des affiches de carrières du CCEA et permettre aux escadrons de les commander en ligne, sans frais;
  - Une nouvelle addition à la sous-section Ligue des cadets de l'air est un sous-menu qui permet aux cadets l'accès à une galerie de photos et de vidéoclips sur les aéronefs, ainsi qu'aux pièces d'avions;
  - La nouvelle vidéo sur le recrutement des cadets de l'air est maintenant disponible.
- Fournir l'accès (un mot de passe et un nom d'utilisateur furent émis à chaque escadron) à l'outil d'apprentissage multimédia interactif (OAMI) [www.camc-imlt.ca](http://www.camc-imlt.ca). Cet outil est conçu pour présenter aux participants les concepts de base du fonctionnement et de l'entretien des aéronefs. Il comporte trois modules qui portent sur la théorie du vol, les groupes motopropulseurs des aéronefs et les structures des aéronefs; et
- Fournir son matériel éducationnel et de sensibilisation de carrière à la LCAC pour être distribué aux escadrons.

La LCAC a également convenu d'ententes avec :

### **ALPA (Airline Pilots Association)**

- Fournir annuellement quatre (4) récompenses annuelles de mise à niveau pour pilotage avancé

### **APAC (Association des pilotes d'Air Canada)**

- Fournir annuellement deux (2) récompenses annuelles de mise à niveau pour pilotage avancé

## **ACRSA (l'Association civile de recherche et de sauvetage aériens)**

- fournir une récompense annuelle de 5000\$ à la formation de pilotage au cadet sélectionné des applications soumises par chacun des comités provinciaux.

## **COPA (Canadian Owners and Pilots Association)**

- Fournir des avantages et des primes avantages aux cadets et cadettes actuellement inscrits et aussi à ceux et celles qui obtiendront leur diplôme du Programme. Il s'agit notamment de souscriptions complémentaires du journal de la COPA, de l'accès de cadets et cadettes sélectionné(e)s invité(e)s à assister à l'assemblée générale annuelle, aux réunions de la COPA et à d'autres conférences, ainsi que d'avoir accès à de l'information concernant la sécurité.

## **Sennheiser Canada**

- Fournir des casques d'écoute aux cadets récipiendaires de la récompense annuelle de mise à niveau pour pilotage avancé financée par l'industrie ainsi qu'aux finalistes du concours d'art oratoire;
- Fournir cinq récompenses régionales annuelles de fanfare d'escadron composées d'une subvention de 500,00\$ et d'un casque d'écoute Sennheiser pour chaque cadet musicien.
- Fournir à la Ligue du matériel sur la sécurité auditive pour être distribué aux escadrons.

## **Webster Memorial Trophy Competition**

- Supprimer le droit d'entrée pour des cadets PPS qualifiés et la Ligue encourage les cadets à participer à la compétition.

## **WestJet**

- Fournir un voyage aller-retour sur un vol WestJet à un cadet ainsi qu'à un parent ou escorte, pour chacun des comités provinciaux, pour participer à la finale du Concours d'Art oratoire de la LCAC, annuellement en juin.

## **WestJet Pilots Association (Association des pilotes de WestJet)**

- Fournir annuellement une bourse de pilotage avancé de 1 500 \$ au cadet sélectionné parmi les candidatures soumises par les comités provinciaux.

## **Protocoles d'entente entre Comités provinciaux et Industrie**

- Comité provincial de l'Alberta et Aviation Alberta – signé le 14 novembre 2007
- Comité provincial de l'Île-du-Prince-Édouard et le 'PEI Aerospace Human Resources Sector Council' – signé le 27 février 2008.
- Comité provincial de la Colombie-Britannique et le 'Aerospace Industry Association of BC' avec le concours de ses membres du 'Aerospace Training Institutes' – signé le 11 juin, 2008.
- Comité provincial de l'Ontario et le 'Ontario Aerospace Council' – signé le 1<sup>er</sup> novembre 2008.
- Comité provincial du Manitoba et le Conseil de l'aviation du Manitoba ont conclu une entente de principe le 14 janvier 2009
- Comité provincial de Nouveau Brunswick et l'Association de l'aérospatiale et de la défense du Nouveau-Brunswick – signé le 20 mai 2009.

Pour en savoir plus:

**Grant S. Fabes**

**Chairman / Président**

**League/Industry Partnerships Committee / Comité des partenariats Ligue-industrie**

**Air Cadet League of Canada / Ligue des cadets de l'Air du Canada**

**Tel. / Tél.: (514) 351-2496**

**E-mail / Courriel: [gsfabes@videotron.ca](mailto:gsfabes@videotron.ca)**